



Algemene Voorwaarden WAINuT B.V.

Geldig vanaf 1 januari 2024

Ingeschreven bij de K.v.K. in Rotterdam onder nummer 93560915;

Toelichting document

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden die van toepassing zijn op alle aanvragen, aanbiedingen, offertes, opdrachten, en overeenkomsten tussen WAINuT B.V. en haar opdrachtgevers. De dienstverlening van WAINuT B.V. kent, onafhankelijk van branche of specialisme, vier basisvormen in haar dienstverlening. Uitgangspunt hierbij is de behoefte van opdrachtgevers aan bemiddeling van personeel voor een tijdelijke vacature of een structurele vacature, of de behoefte aan de ontwikkeling van haar personeel.

VRAAG:

VAST

Werving & Selectie: direct bij u in dienst of overname na een afgesproken periode

TIJDELIJK

Detachering

ADVIES

HR Advies

Bemiddeling van personeel

1. Detachering
2. Werving & Selectie
3. Traineeship
4. ZZP
5. Doorleners
6. Adviesvoorwaarden
7. Privacy





Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Detachering	4
Artikel 1: Werkingssfeer	4
Artikel 2: Definities	4
Artikel 3: Aanvraag en selectie	4
Artikel 4: Duur van de opdracht	5
Artikel 5: Functie en beloning	6
Artikel 6: Arbeidsduur en werktijden	6
Artikel 7: Leiding en toezicht	6
Artikel 8: Arbeidsomstandigheden	7
Artikel 9: Vervanging	7
Artikel 10: Overname	8
Artikel 11: Opschorting	8
Artikel 12: Bedrijfssluitingen	9
Artikel 13: Aansprakelijkheid opdrachtgever	9
Artikel 14: Aansprakelijkheid WaiNuT B.V.	9
Artikel 15: Tarief	10
Artikel 16: Facturatie en tijdverantwoording	10
Artikel 17: Betaling	11
Artikel 18: Intellectuele eigendom	11
Artikel 19: Geheimhouding	11
Artikel 20: Discriminatie	12
Artikel 21: Auto	12
Artikel 22: Medezeggenschap	12
Artikel 23: Rechtskeuze en geschillen	12
Artikel 24: Slotbepaling	13
Hoofdstuk 2 Werving en Selectie	13
Artikel 24: Werkingssfeer	13
Artikel 25: Uitvoering van een zoekopdracht	13
Artikel 26: Duur van een zoekopdracht	13
Artikel 27: Honorarium	13
Artikel 33: Toepasselijk recht en bevoegde rechter	16





Hoofdstuk 3 ZZP-ers.....	16
Artikel 34: Toepassing bepalingen.....	16
Artikel 35: Aansprakelijkheid	16
Artikel 36: Verbod tot indienstneming / inlening van ZZP-ers.....	16
Artikel 37: Toepasselijk recht en bevoegde rechter	17
Hoofdstuk 4: Talent Traineeship WAINuT.....	17
Artikel 41: Vergoedingen, Kosten en Opleidingsovereenkomst.....	17
Artikel 42: Overname door de Klant.....	17
Artikel 43: Certificering	18
Artikel 44: Rechten en Plichten	18
Hoofdstuk 5: Doorleners	18
Artikel 45: Toepassing bepalingen.....	18
Hoofdstuk 6: Adviesvoorwaarden	18
Artikel 46: Terminologie	18
Artikel 47: Aanvaarding en bevestiging	18
Artikel 48: Medewerking door de Opdrachtgever	19
Artikel 49: Inspanningsverplichting	19
Artikel 50: Tussentijdse wijziging en annulering adviesopdrachten	19
Artikel 51: Auteursrecht en eigendom werkmateriaal adviesopdrachten.....	19
Artikel 52: Tussentijdse beëindiging.....	19
Artikel 53: Facturering en betaling	20
Artikel 54: Aansprakelijkheid	20
Artikel 55: Overname personeel	21
Artikel 56: Geheimhouding.....	21
Artikel 57: Toepasselijk recht, geschillen	21
Hoofdstuk 7: Privacy.....	22
Artikel 58.....	22
Artikel 59:.....	22
Artikel 60:.....	22
Artikel 61:.....	22





Hoofdstuk 1 Detachering

Artikel 1: Werkingssfeer

Om te voorzien in de behoefte aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project wegens ziekte of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, biedt WAINUT B.V. dienstverlening aan in de vorm van WAINUT B.V. Detachering. Een gedetacheerde medewerker is in dienst bij WAINUT B.V. en wordt door WAINUT B.V. begeleid en beoordeeld, en krijgt maatwerkopleidingen. Een gedetacheerde medewerker (interim professional) kan niet kosteloos door de opdrachtgever worden overgenomen, tenzij nadrukkelijk en schriftelijk is overeengekomen onder welke voorwaarden dit is toegestaan. De bepalingen in deze paragraaf hebben betrekking op de opdracht tot het door WAINUT B.V. op tijdelijke basis inzetten van een WAINUT B.V. Gedetacheerde.

Artikel 2: Definities

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

- Inzet: de tewerkstelling van een WAINUT B.V. Gedetacheerde in het kader van een opdracht. De werkzaamheden vinden te allen tijde plaats onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.
- WAINUT B.V. Gedetacheerde: de ten behoeve van een opdracht in te zetten c.q. ingezette medewerker van WAINUT B.V. Een gedetacheerde medewerker kan werknemer in loondienst van WAINUT B.V. zijn maar bijvoorbeeld ook Zelfstandig Professional of werknemer van een derde partij.
- Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon onder wiens leiding en toezicht de WAINUT B.V. Gedetacheerde in het kader van de opdracht werkzaam is.
- Tarief: het door de opdrachtgever ter zake van de inzet van de WAINUT B.V. Gedetacheerde aan WAINUT B.V. verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen, en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.

Artikel 3: Aanvraag en selectie

- a. De opdrachtgever verstrekt WAINUT B.V. voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de opdracht en de werkzaamheden, aangevuld met informatie over functie-eisen, inschaling, de toepasselijke arbeidsvoorwaarden (voor zover benodigd om de inlenersbeloning vast te kunnen stellen), werktijden, arbeidsduur, arbeidsplaats, en alle wettelijk vereiste gegevens m.b.t. de arbeidsomstandigheden. WAINUT B.V. selecteert aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie één of meer WAINUT B.V. Gedetacheerden die zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde WAINUT B.V. Gedetacheerde af te wijzen.
- b. WAINUT B.V. schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen, om welke reden dan ook, niet - of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn - leiden tot de daadwerkelijke inzet van een WAINUT B.V. Gedetacheerde.





c. WAINUT B.V. is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van WAINUT B.V. onvoldoende is gebleken. Bij tussentijdse beëindiging om deze reden wordt naar de stand van de opdracht afgerekend. Het bepaalde in artikel 10 (Geen overname) blijft onverkort van toepassing.

d. WAINUT B.V. is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de inzet van een WAINUT B.V. Gedetacheerde die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever onverwijld en binnen 8 dagen na aanvang van de inzet een schriftelijke klacht ter zake bij WAINUT B.V. indient en daarbij aannemelijk maakt dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van WAINUT B.V. bij de selectie.

Artikel 4: Duur van de opdracht

a. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. De opdracht voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor:

- een vaste periode (een opdracht met vastgestelde einddatum), of
- een bepaalde periode (een opdracht op projectbasis waarbij een objectief bepaalde gebeurtenis, zoals bijvoorbeeld voltooiing van het project, de opdracht doet eindigen), of
- een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt (een project met een uiterste einddatum).

b. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat de vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste één maand.

c. Met het oog op de wettelijke aanzegverplichting voor tijdelijke contracten geldt dat opdrachtgever geacht wordt WAINUT B.V. tijdig te informeren over een eventuele wens tot verlenging. Bij uitblijven van een tijdige kennisgeving zal WAINUT B.V. werknemer aanzeggen niet te zullen verlengen. Wenst opdrachtgever daarna alsnog te verlengen of komt zij terug op een eerdere kennisgeving te willen verlengen, dan zijn de aanzegkosten voor rekening opdrachtgever.

d. WAINUT B.V. heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen de opdrachtgever en WAINUT B.V. bestaande opdrachten op te schorten dan wel deze opdrachten zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:

- de opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de opdracht; of
- aannemelijk wordt dat de opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens WAINUT B.V. zal (kunnen) voldoen; of
- de opdrachtgever geliquideerd is, of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

Bij ontbinding van een opdracht worden de verplichtingen van de opdrachtgever jegens WAINUT B.V. direct opeisbaar.





- e. De opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra WAINUT B.V. de WAINUT B.V. gedetacheerde niet meer kan inzetten doordat de arbeidsovereenkomst tussen WAINUT B.V. en de WAINUT B.V. Gedetacheerde is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. WAINUT B.V. schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
- f. Het eindigen van een opdracht laat verplichtingen van de opdrachtgever jegens WAINUT B.V. m.b.t. door WAINUT B.V. bij opdrachtgever geïntroduceerde WAINUT B.V. Gedetacheerden onverlet.

Artikel 5: Functie en beloning

- a. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de opdrachtgever de omschrijving van de door de kandidaat uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van de opdrachtgever. De beloning van de kandidaat, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen en ADV, wordt vastgesteld op basis van de bij opdrachtgever geldende beloning en conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- b. De opdrachtgever stelt WAINUT B.V. tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van wijzigingen in de beloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Overwerk, ploegendiensten, werk op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen), en/of verschoven uren wordt beloond conform de bij opdrachtgever geldende regeling en aan de opdrachtgever doorberekend.
- c. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de kandidaat uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan WAINUT B.V. onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de kandidaat zal opnieuw worden vastgesteld en het tarief wordt overeenkomstig gecorrigeerd.

Artikel 6: Arbeidsduur en werktijden

De arbeidsomvang en de werktijden van de WAINUT B.V. Gedetacheerde bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, en de rusttijden van de WAINUT B.V. Gedetacheerde zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij nadrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de WAINUT B.V. Gedetacheerde voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de WAINUT B.V. Gedetacheerde de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

Artikel 7: Leiding en toezicht

- a. De werkzaamheden vinden plaats onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de WAINUT B.V. Gedetacheerde bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.





- b. Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van WAINUT B.V. niet toegestaan de WAINUT B.V. Gedetacheerde op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Bij doorlening geldt te allen tijde dat opdrachtgever alle relevante verplichtingen uit deze voorwaarden, in het bijzonder die met betrekking tot arbeidstijden, arbeidsomstandigheden, overname, en aansprakelijkheid, op zijn beurt onverkort en voorzien van gelijklopende boetebepalingen met zijn opdrachtgever overeenkomt en dat hij jegens WAINUT B.V. volledig instaat voor de nakoming daarvan.
- c. De opdrachtgever kan de WAINUT B.V. Gedetacheerde slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien WAINUT B.V. en de WAINUT B.V. Gedetacheerde daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Ook tewerkstelling van de WAINUT B.V. Gedetacheerde in het buitenland is slechts mogelijk indien dit schriftelijk is overeengekomen met WAINUT B.V. en de WAINUT B.V. Gedetacheerde daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

Artikel 8: Arbeidsomstandigheden

- a. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De opdrachtgever is jegens de WAINUT B.V. Gedetacheerde en WAINUT B.V. verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- b. De opdrachtgever is gehouden om aan de WAINUT B.V. Gedetacheerde en aan WAINUT B.V. tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de WAINUT B.V. Gedetacheerde actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en over alle specifiek voor de werkplek van de WAINUT B.V. Gedetacheerde relevante risico's en aandachtspunten.
- c. Indien de WAINUT B.V. Gedetacheerde een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert WAINUT B.V. zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel 9: Vervanging

- a. WAINUT B.V. is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette WAINUT B.V. Gedetacheerde door een andere WAINUT B.V. Gedetacheerde onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van WAINUT B.V., behoud van werkgelegenheid, of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijnen van het UWV. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.





b. WAINuT B.V. schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever indien WAINuT B.V. om welke reden dan ook een WAINuT B.V. Gedetacheerde of een vervanger niet (meer) althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen bij de opdrachtgever kan inzetten.

c. Bij arbeidsongeschiktheid van een WAINuT B.V. Gedetacheerde is WAINuT B.V. niet gehouden voor onmiddellijke vervanging zorg te dragen. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twee maanden duurt of verwacht wordt te zullen gaan duren, treden WAINuT B.V. en de opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijkheden van vervanging.

Artikel 10: Overname

a. Behoudens wanneer nadrukkelijk en schriftelijk een overnametermijn is overeengekomen, geldt dat het de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie niet is toegestaan om een WAINuT B.V. Gedetacheerde gedurende de uitvoering van een opdracht of gedurende 12 (twaalf) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, buiten WAINuT B.V. om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze al of niet via derden werkzaamheden te laten verrichten.

b. Het is de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie eveneens niet toegestaan om een door WAINuT B.V. in het kader van een (beoogde) opdracht aan de opdrachtgever voorgestelde WAINuT B.V. Gedetacheerde binnen een periode van 12 (twaalf) maanden na het bedoelde voorstellen aan opdrachtgever, buiten WAINuT B.V. om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze al of niet via derden werkzaamheden te laten verrichten. Tenzij de opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt dit ook indien de door WAINuT B.V. geïntroduceerde WAINuT B.V. Gedetacheerde bij opdrachtgever al op enigerlei wijze bekend mocht blijken te zijn.

c. Indien de opdrachtgever in strijd met dit artikel (a. of b.) handelt, is de opdrachtgever aan WAINuT B.V. een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van € 25.000,--.

d. De opdrachtgever die, nadat een nadrukkelijke en schriftelijke overnametermijn is afgesproken, overgaat tot overname voordat die overnametermijn is verstreken, is aan WAINuT B.V. een schadevergoeding verschuldigd ter grootte van 50% van het geoffreerde c.q. laatst geldende uurtarief, vermenigvuldigd met het verschil tussen het aantal door de kandidaat voor WAINuT B.V. bij de opdrachtgever reeds gewerkte en gefactureerde uren en de overeengekomen overnametermijn.

e. Onder WAINuT B.V. Gedetacheerde wordt in dit artikel derhalve mede verstaan: de WAINuT B.V. Gedetacheerde die in de voorafgaande 12 (twaalf) maanden door WAINuT B.V. is voorgesteld aan de opdrachtgever en de WAINuT B.V. Gedetacheerde wiens inzet minder dan 12 (twaalf) maanden voorafgaand aan het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd. De overnamebepalingen van dit artikel gelden nadrukkelijk ook voor ZZP'ers en andere kandidaten die niet in loondienst bij WAINuT B.V. zijn.

Artikel 11: Opschorting

De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de WAINuT B.V. Gedetacheerde tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek. Indien de opdrachtgever zonder dat er sprake is van overmacht tijdelijk geen werk heeft voor de WAINuT B.V. Gedetacheerde of de WAINuT B.V.





Gedetacheerde niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan WAINUT B.V. het tarief te voldoen over het laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren.

Artikel 12: Bedrijfssluitingen

De opdrachtgever dient WAINUT B.V. bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat WAINUT B.V. deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de WAINUT B.V. Gedetacheerde. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever WAINUT B.V. onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om WAINUT B.V. tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan WAINUT B.V. het tarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 13: Aansprakelijkheid opdrachtgever

- a. De opdrachtgever zal aan de WAINUT B.V. Gedetacheerde vergoeden (en WAINUT B.V. vrijwaren tegen) alle schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand) die de WAINUT B.V. Gedetacheerde in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of WAINUT B.V. daarvoor aansprakelijk is op grond van de wet, en in het bijzonder de artikelen 7:658 (arbeidsomstandigheden), 7:611 (goed werkgeverschap) of 6:108 (schadevordering bij overlijden) uit het Burgerlijk Wetboek.
- b. De opdrachtgever zal aan de WAINUT B.V. Gedetacheerde de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan.
- c. De opdrachtgever die enige verplichting uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding aan WAINUT B.V. van alle daaruit voortvloeiende schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand) zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient WAINUT B.V. zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet dat WAINUT B.V. eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het intrekken van ontbinding.
- d. De opdrachtgever vrijwaart WAINUT B.V. voor elke aansprakelijkheid van WAINUT B.V. als werkgever van de WAINUT B.V. Gedetacheerde ter zake van de in dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen. De opdrachtgever zal zich voor zover mogelijk afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van WAINUT B.V. verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 14: Aansprakelijkheid WAINUT B.V.

- a. WAINUT B.V. is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren en beste kunnen uit te voeren. Indien en voor zover WAINUT B.V. deze verplichting niet nakomt, is WAINUT B.V., met inachtneming van het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van WAINUT B.V.





b. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van WAINUT B.V. is beperkt tot het door WAINUT B.V. aan de opdrachtgever in rekening te brengen tarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht, tot een maximum van drie maanden. Het door WAINUT B.V. maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven. Aansprakelijkheid van WAINUT B.V. voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

c. WAINUT B.V. is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen toegebracht aan de opdrachtgever, aan een derde dan wel aan de WAINUT B.V. Gedetacheerde zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de WAINUT B.V. Gedetacheerde. WAINUT B.V. is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een verbintenis die door een WAINUT B.V. Gedetacheerde is aangegaan met of die voor hem is ontstaan jegens de opdrachtgever of een derde, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derde.

Artikel 15: Tarief

Het door de opdrachtgever aan WAINUT B.V. verschuldigde tarief wordt berekend over de uren waarop WAINUT B.V. op grond van de opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd ten minste berekend over de door de WAINUT B.V. Gedetacheerde werkelijk gewerkte uren. Het tarief wordt verhoogd met procentuele toeslagen en kostenvergoedingen voor zover van toepassing. Overwerk en werk op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) wordt in beginsel beloond conform de bij opdrachtgever geldende regeling.

Artikel 16: Facturatie en tijdverantwoording

Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk c.q. digitaal geaccordeerde urenstaten. De opdrachtgever is gehouden erop toe te zien of te doen toezien dat de op de urenstaten vermelde gegevens van de WAINUT B.V. Gedetacheerde correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de WAINUT B.V. Gedetacheerde, het aantal gewerkte uren, overuren, de overige uren waarover ingevolge de opdracht en voorwaarden het tarief is verschuldigd, eventuele toeslagen, en eventuele werkelijk gemaakte onkosten. De opdrachtgever staat in voor de tekeningsbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenstaten en de hieraan gerelateerde facturering. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de WAINUT B.V. Gedetacheerde in te dienen urenstaten, behoudt de opdrachtgever een kopie van de urenstaat. Bij verschil tussen de door de WAINUT B.V. Gedetacheerde bij WAINUT B.V. ingediende urenstaat en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt de door de WAINUT B.V. Gedetacheerde bij WAINUT B.V. ingediende urenstaat voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.





Artikel 17: Betaling

De opdrachtgever is te allen tijde gehouden om elke door WAI NuT B.V. ingediende factuur binnen 30 (dertig) dagen na factuurdatum te voldoen. Indien een factuur niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan opdrachtgever niet toegestaan. Uitsluitend betalingen aan WAI NuT B.V. of aan een door WAI NuT B.V. schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een WAI NuT B.V. Gedetacheerde is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente, met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds zodra rechtsbijstand door WAI NuT B.V. is ingeroepen respectievelijk de vordering door WAI NuT B.V. ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 18: Intellectuele eigendom

WAI NuT B.V. zal de WAI NuT B.V. Gedetacheerde op verzoek van de opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om, voor zover nodig en mogelijk, te bewerkstelligen c.q. te bevorderen dat alle rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden toekomen of worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien WAI NuT B.V. in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de WAI NuT B.V. Gedetacheerde of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan WAI NuT B.V. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de WAI NuT B.V. Gedetacheerde aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert WAI NuT B.V. over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan WAI NuT B.V. WAI NuT B.V. is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de WAI NuT B.V. Gedetacheerde verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de WAI NuT B.V. Gedetacheerde zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

Artikel 19: Geheimhouding

- a. WAI NuT B.V. en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie in alle redelijkheid nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- b. Het is de opdrachtgever in het bijzonder niet toegestaan gegevens van een door WAI NuT B.V. voorgestelde WAI NuT B.V. Gedetacheerde zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van WAI NuT B.V. aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan WAI NuT B.V. een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van WAI NuT B.V. van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.





c. WAI NuT B.V. zal op verzoek van de opdrachtgever, naast wat hierover al met de WAI NuT B.V. Gedetacheerde overeengekomen is, de WAI NuT B.V. Gedetacheerde verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij het om feiten van algemene bekendheid gaat of er op de WAI NuT B.V. Gedetacheerde een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

d. Het staat de opdrachtgever vrij om de WAI NuT B.V. Gedetacheerde rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert WAI NuT B.V. over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan WAI NuT B.V. WAI NuT B.V. is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de WAI NuT B.V. Gedetacheerde.

Artikel 20: Discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door WAI NuT B.V. worden meegewogen.

Artikel 21: Auto

Indien door opdrachtgever rechtstreeks (althans niet via WAI NuT B.V.) aan een WAI NuT B.V. Gedetacheerde een auto of een andere bijtellingsplichtige zaak ter beschikking wordt gesteld, overlegt de opdrachtgever aan WAI NuT B.V. onverwijld alle voor een correcte salarisverwerking benodigde gegevens, waaronder een opgave van begin- en einddatum, model en cataloguswaarde. Opdrachtgever is jegens WAI NuT B.V. aansprakelijk voor niet, niet tijdig of onjuist verstrekte gegevens. Opdrachtgever is gehouden om alle wettelijk verplichte verzekeringen af te sluiten en is aansprakelijk voor alle mogelijke uit het gebruik voortvloeiende schade.

Artikel 22: Medezeggenschap

De opdrachtgever is gehouden om de WAI NuT B.V. Gedetacheerde die lid is van een ondernemingsraad (bij werkgever of opdrachtgever) in de gelegenheid te stellen deze rechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving. Alleen indien de WAI NuT B.V. Gedetacheerde medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het tarief ook verschuldigd over de uren waarin de WAI NuT B.V. Gedetacheerde onder werktijd werkzaamheden in verband met het uitoefenen van medezeggenschap verricht of een opleiding ter zake volgt.

Artikel 23: Rechtskeuze en geschillen

De relatie tussen opdrachtgever en WAI NuT B.V. wordt volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank te Rotterdam bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.





Artikel 24: Slotbepaling

Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepaling.

Hoofdstuk 2 Werving en Selectie

Artikel 24: Werkingssfeer

Werving en selectie voor directe indiensttreding is de zoekopdracht waarbij WAI NuT B.V. één of meer geschikte kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van zo'n zoekopdracht is sprake indien en zodra een door WAI NuT B.V. bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt.

Artikel 25: Uitvoering van een zoekopdracht

Door de aanvaarding van een zoekopdracht tot werving en selectie neemt WAI NuT B.V. een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap. Indien er door tussenkomst van WAI NuT B.V. één of meerdere gesprekken tussen een voorgestelde kandidaat en de opdrachtgever plaatsvinden, erkent de opdrachtgever een zoekopdracht aan WAI NuT B.V. gegeven te hebben en aanvaardt de opdrachtgever de door WAI NuT B.V. gehanteerde tarieven en betalingstermijnen.

Artikel 26: Duur van een zoekopdracht

Een zoekopdracht eindigt door het slagen daarvan, bestaande in de acceptatie door de opdrachtgever van de voorgedragen kandidaat, of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de zoekopdracht. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.

Artikel 27: Honorarium

- a. Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectie opdracht wordt door WAI NuT B.V. aan de opdrachtgever een honorarium van 23% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat in rekening gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.
- b. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten die de door WAI NuT B.V. aangedragen kandidaat bij opdrachtgever gaat verdienen. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiebijslag, dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen, en verder alle als inkomsten te kwantificeren uitkeringen, (management-)vergoedingen, en employee benefits. In het geval van een dienstverband korter dan een jaar en/of een werkweek korter dan 40 uur wordt het bruto jaarsalaris waarover het honorarium wordt berekend, gebaseerd op een vol jaar en een werkweek van 40 uur.





c. In het geval zich een situatie voordoet waarbij het bruto jaarsalaris niet goed is vast te stellen, bijvoorbeeld vanwege variabele componenten, dan sluiten partijen aan bij de door WAI NuT B.V. vast te stellen marktwaarde van de kandidaat.

d. De opdrachtgever is buiten het honorarium bij succesvolle bemiddeling geen kosten ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst aan WAI NuT B.V. verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijke afspraken tussen WAI NuT B.V. en de opdrachtgever zijn gemaakt.

Artikel 28: Informatieplicht

De opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan WAI NuT B.V. de gegevens te verstrekken betreffende het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door WAI NuT B.V. geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is WAI NuT B.V. gerechtigd de hoogte van het bruto salaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel 29: Facturering, betaling en gevolgen wanbetaling

a. Het honorarium wordt aan de opdrachtgever gefactureerd 14 dagen vóór de datum van indiensttreding van en/of de datum waarop de werkzaamheden aanvangen door de door WAI NuT B.V. geselecteerde kandidaat.

b. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door WAI NuT B.V. ingediende factuur voor werving en selectie te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

c. Uitsluitend betalingen aan WAI NuT B.V. werken bevrijdend.

d. Indien een factuur van WAI NuT B.V. niet binnen 14 dagen na factuurdatum is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend.

e. De kopiefactuur van de door WAI NuT B.V. verzonden factuur geldt als volledig bewijs van verschuldigdheid der rente en de dag waarop de renteberekening begint.

f. Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een latere factuur.

g. Datum van betaling is de datum waarop de bank het tegoed crediteert of WAI NuT B.V. het verschuldigde bedrag contant heeft ontvangen.

h. Bezwaar omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij WAI NuT B.V. zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van bezwaar rust bij de opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn recht op bezwaar verwerkt. Een bezwaar doet niet af aan de betalingsverplichting.

i. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Deze vergoeding zal steeds zodra rechtsbijstand door WAI NuT B.V. is ingeroepen respectievelijk de vordering door WAI NuT B.V. ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.





Artikel 30: Garantieregeling

a. Indien een door WAI NuT B.V. bemiddelde kandidaat binnen één maand na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal WAI NuT B.V., mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens WAI NuT B.V. heeft voldaan, eenmalig naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en selecteren voor dezelfde functie waarin en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.

b. Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij WAI NuT B.V. binnen 14 dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen; bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

c. Indien WAI NuT B.V. binnen 3 maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt WAI NuT B.V. 50% van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet de eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. WAI NuT B.V. zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 dagen daarna.

d. Indien een door WAI NuT B.V. in dit kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt of indien WAI NuT B.V. 50% van het honorarium heeft terugbetaald of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is WAI NuT B.V. van haar verplichtingen uit hoofde van dit garantieartikel gekweten.

Artikel 31: Aansprakelijkheid

WAI NuT B.V. draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van (project)medewerker met wie de opdrachtgever (mede) als gevolg van de werving en selectie door WAI NuT B.V. een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst heeft gesloten.

Artikel 32: Verbod tot indienstneming van personeel

a. De opdrachtgever zal de op de offerte aangegeven vergoeding aan WAI NuT B.V. verschuldigd zijn zodra hij, voor zich, middels en/of voor derden, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met een door WAI NuT B.V. geworven en/of geselecteerde kandidaat. Voorgaand is ook van kracht bij tewerkstelling op freelance basis.

b. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen twaalf maanden na schriftelijke aanbieding van kandidaat niet toegestaan met een kandidaat van WAI NuT B.V. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van WAI NuT B.V.

c. Ingeval van overtreding van lid 1 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan WAI NuT B.V. een boete verschuldigd ter grootte van zes bruto maandsalarissen van de betreffende kandidaat. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet.





d. In geval de opdrachtgever in een bouwcombinatie is betrokken, blijft de oorspronkelijk opdrachtgever te allen tijde aansprakelijk jegens WAINUT B.V. bij overtreding van onderhavig artikel.

Artikel 33: Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- a. Op alle overeenkomsten waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.
- b. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement te Rotterdam. De gedaagde partij wordt geacht woonplaats te hebben gekozen op de hoofdvestigingsplaats van WAINUT B.V. te Rotterdam.

Hoofdstuk 3 ZZP-ers

Artikel 34: Toepassing bepalingen

De bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 1 ten aanzien van de projectdetachering zijn van overeenkomstige toepassing op de overeenkomsten die WAINUT B.V. met betrekking tot ZZP-ers aangaat met dien verstande dat het woord “(project) medewerker” dient te worden vervangen door het woord “ZZP-er”, tenzij in het hiernavolgende een afwijkende regeling is opgenomen.

Artikel 35: Aansprakelijkheid

WAINUT B.V. draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en/of verliezen aan derden, de opdrachtgever of de ZZP-er, ten gevolge van handelen of nalaten van de ZZP-er en/of opdrachtgever en/of derden. De ZZP-er is uitsluitend zelf aansprakelijk en verantwoordelijk voor een goede uitvoering van zijn werkzaamheden. Zowel de ZZP-er als de opdrachtgever zullen WAINUT B.V. vrijwaren terzake van eventuele vorderingen van enige vordering tot vergoeding van geleden schade.

Artikel 36: Verbod tot indienstneming / inlening van ZZP-ers

- a. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen, twaalf maanden na schriftelijke aanbieding van kandidaten en/of ZZP-er, niet toegestaan met deze kandidaten en/of ZZP-er van WAINUT B.V. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van WAINUT B.V.
- b. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de opdracht en tot twaalf maanden na afloop van de opdracht niet toegestaan met ZZP-er van WAINUT B.V. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van WAINUT B.V.
- c. Ingeval van overtreding van lid 1 en/of 2 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan WAINUT B.V. een boete verschuldigd ter grootte van € 25.000,-. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet.
- d. In geval de opdrachtgever in een bouwcombinatie is betrokken, blijft de oorspronkelijk opdrachtgever te allen tijde aansprakelijk jegens WAINUT B.V. bij overtreding van onderhavig artikel.





Artikel 37: Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- a. Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.
- b. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement te Rotterdam. De gedaagde partij wordt geacht woonplaats te hebben gekozen op de vestigingsplaats van WAINuT B.V. te Rotterdam.

Met de specifieke details die je hebt verstrekt, kan ik nu een aangepast hoofdstuk voor de algemene voorwaarden creëren, gericht op het traineeship-programma van WAINuT B.V. voor AI, BI & Data Analytics.

Hoofdstuk 4: Talent Traineeship WAINuT

Artikel 38: Definities en Toepasselijkheid

Dit hoofdstuk beschrijft de voorwaarden van het traineeship-programma aangeboden door WAINuT B.V., gericht op de ontwikkeling en detachingsmogelijkheden binnen de vakgebieden Artificial Intelligence (AI), Business Intelligence (BI), en Data Analytics. Deze voorwaarden gelden voor alle deelnemende trainees vanaf het moment van inschrijving tot het einde van de overnameperiode door de klant.

Artikel 39: Duur en Structuur van het Traineeship

Het traineeship duurt in totaal 2000 uur, inclusief een initiële bootcamp van 160 uur waarin de trainee intensieve trainingen en cursussen ontvangt specifiek gericht op de uiteindelijke rol, zoals die van een data analist. Het programma voorziet in vier tussentijdse evaluaties en een eindevaluatie. Na succesvolle voltooiing van het traineeship wordt de trainee kosteloos overgenomen door de klant waar hij/zij is gedetacheerd.

Artikel 40: Selectieproces

Potentiële trainees worden geselecteerd op basis van een Talent Scan, een assessment ontworpen om de potentie en geschiktheid voor de beoogde rol te evalueren. Deze scan is essentieel voor toelating tot het traineeship-programma.

Artikel 41: Vergoedingen, Kosten en Opleidingsovereenkomst

Trainees ontvangen gedurende het traineeship een maandelijks loon. Tegelijkertijd tekenen zij een opleidingsovereenkomst voor een duur van twee jaar met WAINuT B.V. Indien een trainee binnen deze periode het programma verlaat of overstapt naar een andere werkgever, dient een bedrag van € 9.500,- terugbetaald te worden.

Artikel 42: Overname door de Klant

Na 2000 uur wordt de trainee overgenomen door de klant, met behoud van de opleidingsovereenkomst. Deze bepaling zorgt ervoor dat de trainee ook na de overname niet onmiddellijk kan vertrekken zonder consequenties.





Artikel 43: Certificering

Na afronding van de bootcamp ontvangt de trainee een Talent Certificaat, als bewijs van de verworven kennis en vaardigheden, waarna de werkperiode bij de opdrachtgever aanvangt.

Artikel 44: Rechten en Plichten

De rechten en plichten van de trainees tijdens het traineeship zijn gelijk aan die zoals beschreven in Hoofdstuk 1 betreffende projectdetachering, met specifieke aanpassingen voor de unieke aspecten van het traineeship-programma.

Hoofdstuk 5: Doorleners

Artikel 45: Toepassing bepalingen

De bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 1 ten aanzien van de projectdetachering zijn van overeenkomstige toepassing op de overeenkomsten die WaiNuT B.V. met betrekking tot doorleenen (project) medewerkers aangaat, met dien verstande dat het woord "(project) medewerker" dient te worden vervangen door het woord "doorleenen (project) medewerker".

Hoofdstuk 6: Adviesvoorwaarden

Artikel 46: Terminologie

- a. Onder een adviesopdracht wordt verstaan een opdracht, zoals in overleg met de opdrachtgever gedefinieerd, tot verstrekking van organisatieadvies, HR-advies, loopbaanadvies, psychologisch advies of onderzoek, het implementeren van HR-instrumenten, het geven van trainingen of andere vormen van advies of coaching en het verrichten van werkzaamheden die in het verlengde hiervan liggen.
- b. Als in deze Algemene Adviesvoorwaarden gesproken wordt over trainingen, worden hieronder mede verstaan cursussen, workshops, seminars, congressen en overige opleidingsvormen.
- c. Daar waar gesproken wordt van trainer, zijn dezelfde bepalingen van toepassing op docent, dagvoorzitter, examinator en alle overige soorten van cursusleiders, HR-specialisten en andere door WaiNuT B.V. ingezette medewerkers.
- d. Deelnemer is degene die zich aanmeldt of aangemeld wordt voor een training of psychologisch onderzoek. De aanmelder van de deelnemer wordt zonder tegenbericht beschouwd als opdrachtgever, dus als degene die aansprakelijk is voor de hier beschreven Algemene Adviesvoorwaarden.

Artikel 47: Aanvaarding en bevestiging

Aanvaarding van een opdracht geschiedt schriftelijk aan de hand van een door WaiNuT B.V. opgestelde offerte of opdrachtbevestiging, al of niet voorzien van een plan van aanpak. Dit gebeurt door middel van ondertekening door de opdrachtgever van de offerte of de opdrachtbevestiging. Tenzij anders vermeld, hebben offertes een geldigheidsduur van veertien (14) dagen, waarna deze komen te vervallen. Voor de opdrachtbevestiging geldt dat deze de overeenkomst juist en volledig geacht wordt weer te geven als de opdrachtgever daartegen niet binnen acht (8) dagen na verzending, of indien dat een kortere periode is, voor de aanvang van de overeengekomen werkzaamheden, schriftelijk en expliciet bezwaar heeft ingediend.





Artikel 48: Medewerking door de Opdrachtgever

Opdrachtgever verstrekt WAINUT B.V. tijdig alle informatie, documenten en medewerking die nodig zijn om de uitvoering van de opdracht goed en volgens schema te laten verlopen. Dit geldt zowel vooraf als tijdens de uitvoering van de opdracht. Dit omvat tevens het door WAINUT B.V. uitvoeren van noodzakelijke verbeteringen en het herstel van fouten in het verrichte werk voor zover dit redelijkerwijs mogelijk is. Bij gebrek aan adequate informatievervalschafting of medewerking zal WAINUT B.V. zich van de verplichtingen in deze overeenkomst ontslagen mogen achten, zulks ter beoordeeling van WAINUT B.V.

Artikel 49: Inspanningsverplichting

Voor alle adviesopdrachten geldt dat WAINUT B.V. gehouden is zich maximaal in te spannen om de overeengekomen prestaties te leveren. WAINUT B.V. behoudt zich echter het recht voor om de uitvoering van een opdracht op te schorten of te annuleren om voor haar gegronde redenen (zoals onvoldoende deelnemers of kandidaten, ziekte van personeel of trainer, capaciteitsgebrek) zonder verplichting tot schadevergoeding aan deelnemer of opdrachtgever. In alle gevallen treden WAINUT B.V. en opdrachtgever met elkaar in overleg om een spoedige en geschikte oplossing te vinden.

Artikel 50: Tussentijdse wijziging en annulering adviesopdrachten

Opdrachtgever aanvaardt dat indien partijen overeenkomen dat een adviesopdracht tussentijds wordt uitgebreid of gewijzigd, het tijdstip van voltooiing of het afgesproken tijdschema en de overeengekomen prijs hierdoor kunnen worden beïnvloed. Bij gehele of gedeeltelijke annulering van een adviesopdracht kunnen de door WAINUT B.V. bestede voorbereidingsuren en de reeds gemaakte kosten voor onder andere zaalruimte, vrijmaking personele capaciteit, drukwerk, en overige kostenposten aan opdrachtgever in rekening gebracht worden, voor zover deze zaken niet meer elders commercieel inzetbaar zijn gebleken, zulks ter beoordeeling van WAINUT B.V.

Artikel 51: Auteursrecht en eigendom werkmateriaal adviesopdrachten

Al het werkmateriaal (onder andere tekeningen, schema's, modellen, software, cursusmappen, readers, presentaties, sheets, samenvattingen, rapporten, vragenlijsten en testen) dat door WAINUT B.V. in het kader van een adviesopdracht wordt verstrekt, is auteursrechtelijk beschermd. Werkmateriaal is uitsluitend voor persoonlijk gebruik door de deelnemer casu quo opdrachtgever. Het mag echter niet in enigerlei vorm, mondeling, schriftelijk of elektronisch, worden verveelvoudigd, verspreid en/of openbaar gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming of licentie van WAINUT B.V. of enige andere partij aan wie de auteursrechten toebehoren. Zonder nadrukkelijke toestemming van WAINUT B.V. is het voorts niet toegestaan om op enigerlei wijze audio-/visuele opnamen te maken van een training of van een andere adviesopdracht.

Artikel 52: Tussentijdse beëindiging

Buiten eventuele bijzondere, nader af te spreken opzeggingsmogelijkheden geldt dat beide partijen de overeenkomst met onmiddellijke ingang tussentijds kunnen beëindigen, indien één der partijen in staat van faillissement is komen te verkeren of aan deze partij surseance van betaling is verleend.





Artikel 53: Facturering en betaling

- a. Alle prijzen en tarieven door WAINuT B.V. verstrekt of genoemd, zijn, voor zover niet uitdrukkelijk anders vermeld, exclusief BTW.
- b. Bij overeenkomsten waarvan de uitvoering een periode van langer dan zes (6) maanden beslaat, behoudt WAINuT B.V. zich het recht voor om wijzigingen in de kostprijsfactoren geheel of gedeeltelijk door te berekenen.
- c. Voor wijzigingen als gevolg van overheidsmaatregelen of -voorschriften, geldt dat WAINuT B.V. deze per direct geheel of gedeeltelijk aan opdrachtgever kan doorberekenen. WAINuT B.V. stelt opdrachtgever hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte.
- d. Facturering vindt plaats overeenkomstig de afspraken die tussen WAINuT B.V. en opdrachtgever worden gemaakt. Bij gebrek aan andere afspraken worden opdrachten op basis van nacalculatie per maand gefactureerd.
- e. Tenzij anders vermeld, geldt dat opdrachtgever binnen eenentwintig (21) dagen na factuurdatum dient te hebben betaald. Verrekening of opschorting is in geen geval toegestaan. Bij gebrek aan tijdige betaling kan WAINuT B.V. zonder sommatie of ingebrekestelling een vertragingsrente van 2% over de verschuldigde hoofdsom (incl. BTW) per maand in rekening brengen. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met vertragingsrente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan WAINuT B.V. de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover zij dit bedrag te boven mochten gaan.

Artikel 54: Aansprakelijkheid

- a. WAINuT B.V. verplicht zich om de overeengekomen opdracht uit te voeren naar professionele maatstaven van zorgvuldigheid en deskundigheid.
- b. WAINuT B.V. staat in voor betaling van het loon van het door haar ingezette personeel en voor een juiste afdracht van daarvoor verschuldigde premies en belastingen.
- c. Voor schade die opdrachtgever mocht lijden als gevolg van nalatigheden of tekortkomingen van door WAINuT B.V. ingezet personeel, daaronder begrepen trainers, begaan bij of tijdens de uitvoering van die opdracht, is WAINuT B.V. echter – behoudens opzet – niet aansprakelijk.
- d. Evenmin is WAINuT B.V. aansprakelijk voor letsel of schade, door welke oorzaak dan ook ontstaan, aan deelnemers of hun eigendommen. Opdrachtgever vrijwaart hiertoe WAINuT B.V. voor dergelijke aanspraken van derden.
- e. Voor directe of indirecte schade als gevolg van fouten, onjuistheden of onvolledigheden van welke aard ook in door WAINuT B.V. verstrekte informatie en werkmateriaal is WAINuT B.V. niet aansprakelijk; evenmin kan opdrachtgever aan die fouten, onjuistheden of onvolledigheden rechten ontleen.
- f. Bij werkzaamheden die in het kader van de uitvoering van een opdracht op locatie van de opdrachtgever of diens opdrachtgever worden uitgevoerd, geldt dat opdrachtgever verantwoordelijk is voor nakoming van de wettelijke verplichtingen ten aanzien van veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden.





g. De op enig moment door WAINUT B.V. wegens aansprakelijkheid op grond van – of ondanks – dit artikel te vergoeden schade zal nimmer het door WAINUT B.V. ter zake van de opdracht gefactureerde honorarium – of bij opdrachten met een doorlooptijd van meer dan zes (6) maanden het over de laatste zes (6) maanden ontvangen honorarium – overschrijden.

Artikel 55: Overname personeel

Zonder nadrukkelijke toestemming van WAINUT B.V. zal opdrachtgever tijdens de opdracht en gedurende een periode van één (1) jaar na beëindiging daarvan geen personeel (in de ruimste zin des woords, inclusief stafpersoneel) van WAINUT B.V. in dienst nemen of op enigerlei wijze, direct of indirect, via derden, werkzaam laten zijn, of met dat personeel direct of indirect over indiensttreding of tewerkstelling in gesprek treden. Bij overtreding van het bepaalde in dit lid verbeurt de opdrachtgever een direct opeisbare boete ter grootte van € 25.000,-.

Artikel 56: Geheimhouding

Opdrachtgever en WAINUT B.V. zullen met de grootste zorgvuldigheid omgaan met de specifieke informatie die zij over elkaars bedrijf verkrijgen.

Artikel 57: Toepasselijk recht, geschillen

Op deze Algemene Adviesvoorwaarden en alle offertes en overeenkomsten die daaruit voortvloeien, is Nederlands recht van toepassing. Bij verschil van inzicht betreffende de (wijze van) uitvoering van de opdracht, de voortgang van de opdracht, de kwaliteit van het werk of de uitleg van deze Algemene Adviesvoorwaarden zullen WAINUT B.V. en opdrachtgever met spoed in goed overleg naar een oplossing zoeken. Geschillen zullen voor de bevoegde rechter in Rotterdam gebracht worden.





Hoofdstuk 7: Privacy

Artikel 58:

WAI NuT B.V. en opdrachtgever behandelen de in het kader van de aan hen ter beschikking gestelde persoonsgegevens van de medewerkers/kandidaten vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.

Artikel 59:

Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze, maken partijen, conform de AVG en aanverwante privacy-wetgeving, waar nodig nadere afspraken over onder andere de informatieplicht, de uitoefening van de rechten van betrokkenen, de gang van zaken bij 'datalekken' en over de bewaartermijnen. Voor de verwerking van door WAI NuT B.V. aan opdrachtgever verstrekte persoonsgegevens, draagt opdrachtgever een eigen verantwoordelijkheid in de zin van de AVG.

Artikel 60:

Opdrachtgever is er verantwoordelijk voor dat aan WAI NuT B.V. alleen persoonsgegevens worden verstrekt indien en voor zover opdrachtgever gerechtigd is deze te verstrekken op grond van de AVG.

Artikel 61:

Opdrachtgever vrijwaart WAI NuT B.V. tegen alle aanspraken van medewerkers/kandidaten, van werknemers van opdrachtgever of van overige derden jegens WAI NuT B.V. in verband met een overtreding door opdrachtgever van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt alle daarmee samenhangende door WAI NuT B.V. gemaakte kosten.